

OCTO'Forma CEO



Le passage de la lucidité à l'impact réel

#Quand la clarté est là, mais que tout reste à faire

Octo'Forma CEO est la suite opérationnelle naturelle d'Octo'Diag CEO.

Lorsque le diagnostic a mis en lumière sur :

- les **axes stratégiques**,
- les **priorités réelles**,
- et l'**architecture IA pertinente** pour votre organisation

À ce stade, vous savez :

- où se crée la valeur,
- ce qui doit être transformé,
- ce qui doit être laissé de côté,
- et **pourquoi**.

Mais entre une stratégie claire et une organisation qui **fonctionne réellement différemment**, il reste un **écart**. Un écart entre la décision... et son incarnation.

C'est précisément là que commence Octo'Forma CEO.

- Ce n'est pas un nouveau diagnostic.
- Ce n'est pas une réflexion de plus.



C'est le moment où la stratégie **devient structure**,
où les décisions **prennent forme dans le réel**
et où l'IA cesse d'être un sujet pour devenir **un levier intégré**.

#Ce que change Octo'Forma CEO concrètement pour un CEO?

Avant

Une **IA perçue comme une contrainte**, un bruit de fond ou un risque mal maîtrisé.

Une **charge mentale permanente** : décider vite, sans être sûr de décider juste.

Une **vision stratégique brouillée** par tro signaux, trop d'outils, trop d'avis contradictoires.

Des équipes qui avancent, mais **pas** toujours **dans la même direction**.

Une **organisation qui réagit** plus qu'elle ne pilote.

Le sentiment que « **quelque chose doit changer** », sans savoir exactement quoi ni comment.



Après

Une **IA intégrée comme un levier stratégique naturel**, au service de la performance et du dirigeant.

Une **charge mentale fortement allégée** : les décisions sont structurées, lisibles et alignées.

Une **vision claire, hiérarchisée, assumée** — qui sert de boussole à toutes les décisions.

Des **équipes synchronisées**, outillées et autonomes, qui avancent avec cohérence.

Une **organisation structurée, capable d'anticiper** et de s'adapter sans rupture.

La **certitude d'être sur la bonne trajectoire**, avec un **cadre solide pour avancer dans l'économie IA**.

Comment se déroule Octo'Forma CEO

01. Le cadre :

Octo'Forma CEO est un accompagnement structuré sur **3 mois**.

Un cadre **volontairement limité** dans le temps, pour garantir **focus, engagement et résultats concrets**.

Ce qui est **indispensable** :

- **Interlocuteur principal unique**
→ CEO / Dirigeant / Décideur final
- **Équipe cœur impliquée**
→ Direction / responsables clés selon le périmètre
→ implication ciblée, pas toute l'entreprise

Ce qui **n'est pas requis** :

- pas besoin de mobiliser toutes les équipes
- pas de réunions inutiles
- pas de conduite du changement RH lourde

Octo'Diag CEO n'est pas une mise en œuvre.
C'est la **décision éclairée** qui rend la transformation possible.

02. Périmètre Juridique

#Process décisionnel

Objectif : Décider juste, sans surcharge ni dispersion.

Le **dirigeant** reste pleinement **décisionnaire** tout au long du processus.

OctoPlus&Co réalise **avec lui l'architecture**, le cadre et les recommandations.

Les décisions sont prises :

- avec visibilité,
- avec implications clarifiées,
- dans une trajectoire structurée et assumée.

#Le cadre juridique & contractuel

Objectif : Protection de la transformation IA.

• Limites

- Octo'Forma ≠ mission RH / gestion de conflits humains
- Octo'Forma ≠ projet IT isolé
- Octo'Forma ≠ promesse de ROI chiffré irréaliste
- Octo'Forma ≠ Agence de Marketing / Communication
- Octo'Forma ≠ Un service qui se fait sans implication des parties prenantes

• Conditions d'arrêt de la mission

Absence d'engagement réel

Blocages structurels non assumés

Décisions refusées après validation stratégique

• Rythme & l'engagement (anti-projet fantôme)

- Durée 3 mois : Rythme imposé (avec contraintes dirigeant intégrée dès le départ)
- Disponibilité minimale attendue du CEO
- Points de synchronisation réguliers

#Ce qui se passe APRÈS Octo'Forma CEO

Objectif : Vous permettre de devenir autonome, en cohérence avec les objectifs de Départ.

À l'issue d' Octo'Forma CEO, l'entreprise ne dépend plus d'un accompagnement externe pour fonctionner avec l'IA.

Vous repartez avec :

- une organisation claire et structurée autour **de vos priorités réelles,**
- **des équipes autonomes,** alignées et capables **d'utiliser l'IA avec discernement,**
- **un cadre décisionnel stable** pour arbitrer sans surcharge mentale,
- **une architecture IA évolutive,** capable d'absorber les changements futurs.

L'IA n'est plus un sujet à gérer.

Elle est intégrée à votre manière de **décider**, de **piloter** et **d'avancer**.

03 ■ Programme de transformation

#Phase 1 : Cadrage stratégique & priorisation (semaines 1-4)

Objectif : Vous permettre de poser un cadre clair et maîtrisé, en cohérence avec vos objectifs de départ, avant toute mise en œuvre.

Cette phase transforme la clarté issue d' **OCTO'Diag** CEO en décisions structurantes. Concrètement, nous travaillons à :

- traduire **les axes stratégiques identifiés en priorités opérationnelles** claires,
- **hiérarchiser ce qui crée réellement de la valeur** — et ce qui doit être écarté,
- **définir l'architecture IA cible**, adaptée à votre organisation réelle,
- clarifier **votre rôle de dirigeant dans cette nouvelle configuration**.

► **Vous savez exactement où aller, dans quel ordre, et pourquoi.**

#Phase 2 : Structuration & mise en œuvre pilotée. (semaines 5-8)

Objectif : Vous permettre de passer de la décision à l'action, sans désorganiser votre entreprise.

Cette phase consiste à incarner la stratégie dans le réel, de manière progressive, cohérente et maîtrisée.

Nous travaillons à :

- **structurer les processus** et modes de fonctionnement clés,
- **aligner les outils IA** avec la stratégie définie (sans empilement inutile),
- mettre en place les **premiers systèmes réellement utiles**,
- **coordonner l'intégration avec les équipes**, sans surcharge managériale.

► **L'IA cesse d'être un sujet abstrait ou anxiogène.
Elle devient un levier opérationnel intégré, au service de
votre pilotage.**

L'IA commence à s'intégrer naturellement dans l'organisation.

#Phase 3 : Appropriation, ajustements & Stabilisation (semaines 9-12)

Objectif : Vous permettre de devenir autonome, avec une organisation capable de fonctionner durablement dans un environnement IA.

Cette phase vise à **sécuriser, stabiliser et transmettre**.

Nous travaillons à :

- **ajuster** les systèmes en conditions réelles,
- **sécuriser les décisions managériales** et opérationnelles,
- **transmettre des repères** clairs aux équipes,
- **stabiliser l'architecture IA** pour qu'elle puisse évoluer sans rupture.

➡ À l'issue **Octo'Forma** CEO, l'entreprise ne dépend plus d'un accompagnement externe. Vous disposez d'un cadre solide pour décider, piloter et avancer avec sérénité.

➡ **Un accompagnement IA enfin pensé pour le dirigeant — là où la clarté devient impact.**

#Tarif **Octo'Forma** CEO

Programme de transformation stratégique IA (3 mois)

- **Tarif standard:**

Octo'Forma CEO: ~~24 000 € HT~~

- **Early Bird**

Octo'Forma CEO Early Bird: **13 500 € HT**

- **Si Octo'Diag CEO a déjà été effectué et payé:**

(Déduction totale du prix d'Octo'Diag CEO sur l'offre **Octo'Forma** CEO)

- **Octo'Diag** CEO: **3 500 € HT**
- **Octo'Forma** CEO (Early Bird): **13 500 € HT**

Octo'Forma CEO Early Bird (-) **Octo'Diag** CEO: **10 000 € HT**