

Octo'Forma CEO



Le passage de la lucidité à l'impact réel

#Quand la clarté est là, mais que tout reste à faire

Octo'Forma CEO est la suite opérationnelle naturelle d'Octo'Diag CEO.

Lorsque le diagnostic a mis en lumière sur :

- les **axes stratégiques**,
- les **priorités réelles**,
- et l'**architecture IA pertinente** pour votre organisation

À ce stade, vous savez :

- où se crée la valeur,
- ce qui doit être transformé,
- ce qui doit être laissé de côté,
- et **pourquoi**.

Mais entre une stratégie claire et une organisation qui **fonctionne réellement différemment**, il reste un **écart**. Un écart entre la décision... et son incarnation.

C'est précisément là que commence Octo'Forma CEO.

- Ce n'est pas un nouveau diagnostic.
- Ce n'est pas une réflexion de plus.



C'est le moment où la stratégie **devient structure**,
où les décisions **prennent forme dans le réel**
et où l'IA cesse d'être un sujet pour devenir **un levier intégré**.

#Ce que change Octo'Forma CEO concrètement pour un CEO?

Avant	Après
Une IA perçue comme une contrainte, un bruit de fond ou un risque mal maîtrisé.	Une IA intégrée comme un levier stratégique naturel, au service de la performance et du dirigeant.
Une charge mentale permanente : décider vite, sans être sûr de décider juste.	Une charge mentale fortement allégée : les décisions sont structurées, lisibles et alignées.
Une vision stratégique brouillée par trop de signaux, trop d'outils, trop d'avis contradictoires.	Une vision claire, hiérarchisée, assumée — qui sert de boussole à toutes les décisions.
Des équipes qui avancent, mais pas toujours dans la même direction.	Des équipes synchronisées, outillées et autonomes, qui avancent avec cohérence.
Une organisation qui réagit plus qu'elle ne pilote.	Une organisation structurée, capable d'anticiper et de s'adapter sans rupture.
Le sentiment que « quelque chose doit changer », sans savoir exactement quoi ni comment.	La certitude d'être sur la bonne trajectoire, avec un cadre solide pour avancer dans l'économie IA.

Comment se déroule Octo'Forma CEO

01 ■ Le cadre :

Octo'Forma CEO est un accompagnement structuré sur **3 mois**.

Un cadre **volontairement limité** dans le temps, pour garantir **focus, engagement et résultats concrets**.

Ce qui est **indispensable** :

- **Interlocuteur principal unique**
→ CEO / Dirigeant / Décideur final
- **Équipe cœur impliquée**
→ Direction / responsables clés selon le périmètre
→ implication ciblée, pas toute l'entreprise

Ce qui **n'est pas requis** :

- pas besoin de mobiliser toutes les équipes
- pas de réunions inutiles
- pas de conduite du changement RH lourde

Octo'Diag CEO n'est pas une mise en œuvre.

C'est la **décision éclairée** qui rend la transformation possible.

02 ■ Périmètre Juridique

#Process décisionnel

Objectif : Décider juste, sans surcharge ni dispersion.

Le **dirigeant** reste pleinement **décisionnaire** tout au long du processus.

OctoPlus&Co réalise **avec lui l'architecture**, le cadre et les recommandations.

Les décisions sont prises :

- avec visibilité,
- avec implications clarifiées,
- dans une trajectoire structurée et assumée.

#Le cadre juridique & contractuel

Objectif : Protection de la transformation IA.

- **Limites**

- Octo'Forma ≠ mission RH / gestion de conflits humains
- Octo'Forma ≠ projet IT isolé
- Octo'Forma ≠ promesse de ROI chiffré irréaliste
- Octo'Forma ≠ Agence de Marketing / Communication
- Octo'Forma ≠ Un service qui se fait sans implication des parties prenantes

- **Conditions d'arrêt de la mission**

Absence d'engagement réel

Blocages structurels non assumés

Décisions refusées après validation stratégique

- **Rythme & l'engagement (anti-projet fantôme)**

- Durée 3 mois : Rythme imposé (avec contraintes dirigeant intégrée dès le départ)
- Disponibilité minimale attendue du CEO
- Points de synchronisation réguliers

#Ce qui se passe APRÈS Octo'Forma CEO

Objectif : Vous permettre de devenir autonome, en cohérence avec les objectifs de Départ.

À l'issue d' Octo'Forma CEO, l'entreprise ne dépend plus d'un accompagnement externe pour fonctionner avec l'IA.

Vous repartez avec :

- une organisation claire et structurée autour **de vos priorités réelles**,
- **des équipes autonomes**, alignées et capables **d'utiliser l'IA avec discernement**,
- **un cadre décisionnel stable** pour arbitrer sans surcharge mentale,
- **une architecture IA évolutive**, capable d'absorber les changements futurs.

L'IA n'est plus un sujet à gérer.

Elle est intégrée à votre manière de **décider, de piloter et d'avancer**.

03. ■ Programme de transformation

#Phase 1 : Cadrage stratégique & priorisation (semaines 1-4)

Objectif : Vous permettre de poser un cadre clair et maîtrisé, en cohérence avec vos objectifs de départ, avant toute mise en œuvre.

Cette phase transforme la clarté issue d' Octo'Diag CEO en décisions structurantes.

Concrètement, nous travaillons à :

- traduire **les axes stratégiques identifiés en priorités opérationnelles** claires,
- **hiérarchiser ce qui crée réellement de la valeur** — et ce qui doit être écarté,
- **définir l'architecture IA cible**, adaptée à votre organisation réelle,
- clarifier **votre rôle de dirigeant dans cette nouvelle configuration**.

► **Vous savez exactement où aller, dans quel ordre, et pourquoi.**

#Phase 2 : Structuration & mise en œuvre pilotée. (semaines 5-8)

Objectif : Vous permettre de passer de la décision à l'action, sans désorganiser votre entreprise.

Cette phase consiste à incarner la stratégie dans le réel, de manière progressive, cohérente et maîtrisée.

Nous travaillons à :

- **structurer les processus** et modes de fonctionnement clés,
- **aligner les outils IA** avec la stratégie définie (sans empilement inutile),
- mettre en place les premiers **systèmes réellement utiles**,
- **coordonner l'intégration avec les équipes**, sans surcharge managériale.

► **L'IA cesse d'être un sujet abstrait ou anxiogène. Elle devient un levier opérationnel intégré, au service de votre pilotage.**

L'IA commence à s'intégrer naturellement dans l'organisation.

#Phase 3 : Appropriation, ajustements & Stabilisation (semaines 9-12)

Objectif : Vous permettre de devenir autonome, avec une organisation capable de fonctionner durablement dans un environnement IA.

Cette phase vise à **sécuriser, stabiliser et transmettre**.

Nous travaillons à :

- **ajuster** les systèmes en conditions réelles,
- **sécuriser les décisions managériales** et opérationnelles,
- **transmettre des repères** clairs aux équipes,
- **stabiliser l'architecture IA** pour qu'elle puisse évoluer sans rupture.

► **À l'issue Octo'Forma CEO, l'entreprise ne dépend plus d'un accompagnement externe. Vous disposez d'un cadre solide pour décider, piloter et avancer avec sérénité.**

► **Un accompagnement IA enfin pensé pour le dirigeant** — là où la clarté devient **impact**.

#Tarif Octo'Forma CEO

Programme de transformation stratégique IA (3 mois)

- **Tarif standard:**

Octo'Forma CEO: **24 000 € HT**

-
- **Early Bird**

Octo'Forma CEO Early Bird: **13 500 € HT**

-
- **Si Octo'Diag CEO** a déjà été effectué et payé:

(Déduction totale du prix d'Octo'Diag CEO sur l'offre OCTO'Forma CEO)

- Octo'Diag CEO: **3 500 € HT**
- Octo'Forma CEO (Early Bird) : **13 500 € HT**

Octo'Forma CEO Early Bird (-) Octo'Diag CEO: **10 000 € HT**